



НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ



УТВЕРЖДАЮ

Председатель Правления - ректор  
Атырауского университета имени  
Х.Досмухамедова


*С.Н.Идрисов* С.Н.Идрисов

«21» 01 2021 г.


ПОЛОЖЕНИЕ  
О ЦЕНТРЕ ОБУЧЕНИЯ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕЙ ЖИЗНИ  
В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
(Проектный офис)

СМК № 172

Атырау, 2021г.

 <b>ATYRAU UNIVERSITY</b>	ИАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»	Издание: второе
	Положение о центре обучения в течение всей жизни в интересах устойчивого развития	Стр. 2 из 8

Разработал(а)	Директор департамента стратегического, инновационного и международного развития	Шамбилова Г.К.	<i>Шамбилова</i>	20.01 2021
Одобрено	И.о. проректора по академическим вопросам	Утепкалиева К.М.	<i>[Signature]</i>	20.01 2021
	Руководитель офиса мониторинга и качества	Кайшыгулова Ж.	<i>[Signature]</i>	20.01 2021
	Юрисконсультант	Куанов К.	<i>[Signature]</i>	20.01.2021

 <b>ATYRAU UNIVERSITY</b>	ЦАО «Атырауский университет имени Халида Досмухамедова»	Издание: второе
	Положение о центре обучения в течение всей жизни в интересах устойчивого развития	Стр. 3 из 8

## Содержание

1	Общие положения	4
2	Сокращения	4
3	Основные задачи	4
4	Основные функции	4-5
5	Нормативные ссылки	5
6	Права и ответственности	5-6
7	Лист ознакомления	6
8	Лист регистрации изменений и дополнений ссылки	7

## 1. Общие положения

- 1.1. Центр обучения в течение всей жизни в интересах устойчивого развития является структурным подразделением Бизнес-инкубатора iSpace и отдела развития эко-кампуса университета, действует на основании Устава Атырауского Университета и в своей практической работе руководствуется Положениями проекта «Lifelong Learning for Sustainable Development 574056-EPP-1-2016-1-PL-EPPKA2-CBHE-SP», приказами Председателя Правления - ректора и настоящим Положением.
- 1.2. Центр обучения в течение всей жизни в интересах устойчивого развития осуществляет организацию работы в рамках реализации проекта «Lifelong Learning for Sustainable Development 574056-EPP-1-2016-1-PL-EPPKA2-CBHE-SP» по международной программе Эразмус+, а также Стратегии развития университета на 2021–2025 гг.
- 1.3. Основные вопросы деятельности Центра обучения в течение всей жизни в интересах устойчивого развития рассматриваются на кластерных встречах в рамках проекта SusDev, а также на Ученом Совете АГУ им.Х.Досмухамедова.

## 2. Сокращения

НАО АГУ - Некоммерческое Акционерное общество Атырауский университет;

Проректор по академическим вопросам;

УМС-Учебно-методический совет;

ОМК-Офис мониторинга и качества;

ДСИМР- Департамента стратегического, инновационного и международного развития.

РСП – Руководитель структурного подразделения.

## 3. Основные задачи

Основными задачами Центра обучения в течение всей жизни в интересах устойчивого развития являются:

- развитие непрерывного обучения и повышение роли университетов в области обучения в течении всей жизни, развитие экологического образования;
- изучение и применение лучших практик и передового опыта в сфере перехода к устойчивому развитию;
- повышение осведомленности различных групп населения о значимости «зеленых навыков», продвижение модели устойчивого развития между заинтересованными участниками, включая детей, молодежь, научные круги, общественные организации и сектор предприятий.

## 4. Основные функции

- разработка плана работы Центра на каждый год;
- разработка учебных модулей, учебно-методических пособий;
- организация и проведение семинаров, тренингов;
- реализация проектов в сотрудничестве с международными организациями;
- осуществление проектов по заказу государственных органов, частного бизнеса в области экологического образования;
- организация экологических акций, экомарафонов среди населения Атырауской области;
- реализация социальных проектов, создание эко-реклам с призывом населения к актуальным экологическим проблемам;
- проведение мероприятий в организациях дошкольного, школьного.

профессионального, высшего образования Атырауской области по развитию экологического мышления у обучающихся;

- проведение анализа исследований практики по реализации устойчивого развития, которые в дальнейшем смогут содействовать формированию новых идей и действий;

- получение обратной связи, разработка оценочных анкет, анализ результатов проведенных мероприятий с целью обновления содержания курсов и поддержания высокого качества тренингов.

## **5 Нормативные ссылки**

- Конституция Республики Казахстан;
- Законодательство Республики Казахстан в области охраны окружающей среды;
- Устав университета;
- Закон Республики Казахстан «О науке»;
- Закон Республики Казахстан О государственном имуществе.

## **6 Права и ответственности**

### **6.1. Права:**

Центр обучения в течение всей жизни в интересах устойчивого развития вправе:

- самостоятельно определять содержание и конкретные формы своей деятельности в соответствии с Уставом АТУ, приказами Председателя-Правления ректора, указаниями ПНИМС, целями и задачами, указанными в настоящем Положении;

### **6.2. К основным ответственнымностям Центра обучения в течение всей жизни в интересах устойчивого развития относятся:**

- обеспечение выполнения основных задач и функций Центра, перечисленных в настоящем Положении, руководствуясь в своей работе Законами РК, Уставом университета, приказами ректора;

- организация своевременного и качественного исполнения рабочих пакетов в рамках проекта SusDev, приказов и указаний ректора и проректоров;

- представление в установленные сроки отчетов и других документов о деятельности в вышестоящие организации.

### **6.3. Внесение изменений и дополнений в Положение осуществляется только по разрешению ППАВ и оформляется документально за его подписью.**

#### **6.3.1. Внесение изменений и дополнений в подлинник и учетные рабочие экземпляры, производится в соответствии с требованиями Положения о порядке разработки положений.**

#### **6.3.2. За внесение изменений и дополнений в подлинник и учётные рабочие экземпляры несёт ответственность РСП.**

#### **6.3.3. При необходимости правила Положения пересматривает РСП.**

#### **6.3.4. Основанием для внесения изменений и дополнений в Положение может являться:**

- вновь введенные изменения и дополнения в нормативно-правовые акты, имеющие силу закона;
- приказы Председателя Правления - ректора;
- перераспределение обязанностей между структурными подразделениями;
- реорганизация структурных подразделений;
- служебная записка РСП с указанием причины внесения изменений с разрешением ППАВ

- 6.3.5. При изменении названия организации или структурного подразделения Положение должно быть заменено.
- 6.3.6. В случае замены все имеющиеся в университете экземпляры утратившего силу Положения должны быть изъяты и заменены новыми, в соответствии требованиями международного стандарта ИСО 9001:2015
- 6.4. **Ответственность:**
- 6.4.1. Центр обучения в течение всей жизни в интересах устойчивого развития несет ответственность:
- за выполнение годового плана работы отдела в соответствии с установленными сроками и предоставление соответствующего отчета о выполненной работе;
  - за выполнение требований в области системы менеджмента Университета;
  - за объективность, своевременность, полноту и точность информирования вышестоящего руководства по вопросам, касающимся выполнения установленных требований;
  - за соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка;
  - за соблюдение трудовой дисциплины, правил техники безопасности и охраны труда, пожарной безопасности;
  - за разглашение служебных сведений Университета;
  - за материальный вред, причиненный порчей или уничтожением имущества Университета.
- 6.4.2. Согласование положения в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов Республики Казахстан и ХС ИСО 9001:2015 осуществляет ОМК.
- 6.4.3. Рассылку учтённых рабочих экземпляров Положения осуществляет ОМК.
- 6.4.4. Ответственность за хранение учётного рабочего экземпляра Положения в подразделении несёт РСЦ.



